

Kennis en efficiëntie

Lees een willekeurig boek over efficiëntie en er staat: "Doe wat je moet doen meteen goed." Maar iets meteen goed doen vraagt nogal wat kennis, ervaring en informatie. De vraag is heeft een organisatie dat op orde?



Alle vragen die een LEAN coach zou stellen zijn hier van belang. We willen namelijk nagaan wat nu precies de doelen zijn en wat het proces is om er te komen.

Uit studies is gebleken dat het niet efficiënt werken NIET een gevolg is van:

- foutive systemen
- ongeschikte medewerker
- motivatie

Het blijkt een gebrek te zijn aan goede informatie.

Hier kunt u iets aan doen. Uw primair proces nog eens tegen de huidige (markt)vraag aan te houden en te zien welke kennis er nodig is om het gevraagde product te leveren. Het zal u verbazen hoeveel laaghangend fruit er is om te plukken en zo een stap verder te professionaliseren en efficiënter te werken.

Succes!